

Saviez-vous que...

- « L'entreprise libérée » est un terme générique qui définit les organisations qui laissent « aux employés une liberté et une responsabilité totales pour prendre les mesures qu'ils jugent les meilleures ».¹
- Bien que l'approche « entreprise libérée » ait été déployée dans de nombreuses entreprises de toutes tailles, le terme ne réfère pas à un modèle spécifique, mais plutôt à une philosophie de gestion qui vise à réduire ou à éliminer les niveaux hiérarchiques, à rendre les individus et les équipes plus autonomes et à réduire les rôles et l'importance des équipes support.²

Les défis

1. Au fil des années, de nombreuses entreprises ont mis en place des structures d'encadrement et de contrôle qui alourdissent leur fonctionnement et qui majorent les coûts d'exploitation.
2. La lenteur dans la prise de décisions et la perte de contact entre les dirigeants des entreprises et leurs opérations quotidiennes génèrent des interrogations pour un grand nombre d'organisations.
3. Dans le contexte hypercompétitif dans lequel évoluent les organisations d'aujourd'hui, plusieurs entreprises sont en quête de modèles plus agiles.

Il est possible de repenser les rôles et les responsabilités pour être plus efficace.

Les pistes de solution

1. Identifier clairement la raison pour laquelle on souhaite s'inscrire dans une philosophie de gestion de type « entreprise libérée » (le pourquoi).
2. Prendre le temps d'expliquer, en tant que dirigeant, ses motivations et le sens de la démarche.
3. Faire participer rapidement les employés dans les réflexions et dans la mise en oeuvre des premières transformations.
4. Mettre le plan en action pour que des preuves soient perceptibles et que les employés « observent » le changement.
5. Éviter de calquer des modèles existants. Chaque entreprise est unique, organique et doit trouver des solutions adaptées à sa réalité.
6. Créer un climat propice aux changements et à l'exploration : éviter les jugements, permettre l'erreur, établir des liens de confiance et favoriser le respect.
7. En tant que dirigeant, rester disponible en tout temps.
8. Demeurer à l'écoute des employés et encourager les réajustements en cours de route.

Sources :

1. Isaac Getz, Liberating Leadership : How the initiative-freeing radical organizational has been successfully adopted, California Management Review, 2009
2. fr.wikipedia.org/wiki/Entreprise_lib%C3%A9r%C3%A9e

Avec la participation financière de :

