

Saviez-vous que...

- En 2017, on dénombrait plus d'un million de personnes ayant des incapacités au Québec.¹
- Il y a au Québec plus de 350 000 personnes en âge de travailler qui ont des limitations fonctionnelles.²
- Il existe au Québec plus d'une trentaine d'entreprises adaptées.³

Les défis

1. L'insertion en emploi des personnes ayant des difficultés fonctionnelles est possible, mais souvent perçue comme complexe par beaucoup d'entreprises.
2. En tout temps, mais à plus forte raison en période de pénurie de main-d'oeuvre, les entreprises auraient tout à gagner d'élargir leurs horizons et d'explorer l'emploi de personnes ayant des limitations fonctionnelles.
3. Les travailleurs ayant des limitations fonctionnelles sont sous-représentés dans les entreprises québécoises.

Il existe un bassin de travailleurs potentiels sous-sollicités.

Les pistes de solution

1. Sensibiliser les employés

L'insertion des personnes ayant des limitations fonctionnelles requiert une certaine adaptation de la part des entreprises mais également des travailleurs qui interagissent avec ces personnes. Il est donc important de prendre le temps de sensibiliser les équipes d'accueil.

2. S'adjoindre des experts

Les SEMO (Service externe de main-d'oeuvre) sont des organismes spécialisés dans l'intégration et dans le maintien en emploi des personnes en situation de handicap. Ce sont donc les partenaires à contacter en premier lieu.

3. Évaluer le poste

L'adaptation des postes et/ou des méthodes de travail varient grandement en fonction du poste et de la personne intégrée. Il est primordial d'évaluer le poste.

4. Miser sur l'accueil et l'intégration

Tous les employés ont besoin d'être accueillis et intégrés dans un nouvel emploi. C'est donc aussi le cas pour les personnes ayant des limitations fonctionnelles. On doit aussi considérer que la personne a peut-être peu ou pas du tout d'expérience en emploi. Les SEMO sont là pour accompagner le nouvel employé et l'entreprise aux différentes étapes de cette intégration.

5. Identifier un parrain ou une marraine

La présence et l'accessibilité d'une personne à qui l'on peut se référer aident grandement l'intégration et accélèrent la courbe d'apprentissage.

6. Envisager l'embauche d'une personne ayant des limitations fonctionnelles comme une solution gagnant-gagnant

Sources :

1. ophq.gouv.qc.ca/faq/faq-statistiques.htm
2. www150.statcan.gc.ca/t1/tbl1/fr/tv.action?pid=1310037701&pickMembers%5B0%5D=1.7
3. www.cqea.ca/

Avec la participation financière de :

