

Saviez-vous que...

- Les personnes immigrées représentent 13,7 % de la population québécoise.¹
- Le Québec accueille plus ou moins 50 000 immigrants permanents par année.²
- De 2012 à 2022, le taux de chômage des immigrants est passé de 12,7 % à 5,3 %.²
- 85 % des immigrants qui s'établissent au Québec s'installent à Montréal.³

Les défis

- 1. Attirer des travailleurs étrangers**
malgré la complexité et les délais liés aux procédures d'immigration
- 2. Les intégrer humainement et efficacement**
en tenant compte des différences culturelles, afin qu'ils se sentent bien au Québec et qu'ils soient en mesure d'offrir une productivité équivalente à celle des personnes « non immigrantes »
- 3. Les fidéliser à long terme**
afin qu'ils s'établissent définitivement au Québec et qu'ils fassent carrière au sein de l'organisation

Trouver, accueillir, intégrer et fidéliser des travailleurs d'autres origines ethnoculturelles.

Les pistes de solution

1. Être épaulé par une firme spécialisée pour identifier et pour préqualifier les candidats immigrants potentiels

Le choix du pays à cibler, les démarches locales pour identifier des candidats et les procédures d'immigration sont complexes et elles peuvent nécessiter d'aller chercher de l'aide pour les maîtriser.

2. Se déplacer dans le pays pour rencontrer les gens et les évaluer avec une meilleure compréhension de la culture

Les comportements des candidats d'autres origines ethnoculturelles sont influencés par les us et coutumes de leur pays d'origine. En étant sur place, il est plus facile de faire une sélection pertinente si on comprend mieux la culture en question.

3. Communiquer avec les candidats et les employés tout au long du processus

Le processus est long et complexe, car il comporte plusieurs étapes. Il faut donc communiquer fréquemment avec les candidats pour éviter le découragement et pour profiter de ce temps pour préparer leur intégration. On peut également utiliser cette période pour préparer les employés actuels à accueillir leurs nouveaux collègues. Les différences culturelles et les défis liés à l'intégration sont une importante source de frustrations que l'on peut amoindrir en sensibilisant les employés.

4. Prendre le temps d'accueillir les nouveaux employés immigrants

Il ne faut pas sous-estimer l'impact d'une immigration et de l'apprentissage linguistique. En plus de vivre une intégration comme tout nouvel employé, les travailleurs immigrants peuvent ressentir de l'isolement et du découragement. Il est donc souhaitable de les accompagner au niveau professionnel, mais également au niveau des interactions sociales. Une personne devrait être spécifiquement désignée à cet effet. Des employés peuvent parrainer les nouveaux employés et l'ensemble de l'organisation doit se mobiliser pour que cela soit un succès.

Sources :

1. www.mifi.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Pub_Immigration_et_demo_2019.pdf
2. institutduquebec.ca/wp-content/uploads/2022/05/202205-IDQ-IMMIGRATION.pdf
3. www.lesoleil.com/2022/02/03/les-jeunes-travailleurs-veulent-plus-quun-bon-salaire-de678cb129c019f388e4fa7d1978dc4a

Avec la participation financière de :

